

SOSIALISASI KESELAMATAN KERJA DI PT. PLN (Persero) UNIT INDUK PEMBANGUNAN II MEDAN

Sarman Sinaga, Jonner Lumban Gaol

Universitas Darma Agung Medan

E-mail: sarmansinaga17@gmail.com

E-mail: jonnerlumbangaol120@gmail.com

Abstrak

Keselamatan kerja merupakan bagian dari pemeliharaan sumber daya manusia. Keselamatan kerja perlu diperhatikan untuk meningkatkan hasil pekerjaan didalam perusahaan masalah ini sangat berpengaruh terhadap sehat tidaknya karyawan untuk melaksanakan tugasnya. Pengabdian ini dilaksanakan di PT. PLN (Persero) Unit Induk Pembangunan II Medan. metode pelaksanaan yang digunakan adalah melalui kegiatan ceramah, diskusi dan tanya jawab tentang keselamatan kerja di PT. PLN (Persero) Unit Induk Pembangunan II Medan. Acara sosialisasi ini melibatkan seluruh pegawai di lingkungan PT. PLN (Persero) Unit Induk Pembangunan II Medan untuk lebih memahami pentingnya keselamatan kerja di lingkungan PT. PLN (Persero) Unit Induk Pembangunan II Medan. Adapun hasil diskusi dalam kegiatan Sosialisasi keselamatan kerja di lingkungan PT. PLN (Persero) Unit Induk Pembangunan II Medan dapat berjalan dengan lancar. Semua peserta terlihat antusias dan merasakan manfaatnya. Keberhasilan ini ditunjukkan antara lain: (1) adanya kesesuaian materi dengan kebutuhan para guru untuk memahami tentang keselamatan kerja di lingkungan PT. PLN (Persero) Unit Induk Pembangunan II Medan. (2) adanya respon yang positif dari peserta yang ditunjukkan dengan adanya diskusi yang cukup hangat dalam rangka implementasi keselamatan kerja di lingkungan PT. PLN (Persero) Unit Induk Pembangunan II Medan.

Kata kunci: Keselamatan kerja, karyawan PT. PLN (Persero)

PENDAHULUAN

Keselamatan kerja merupakan bagian dari pemeliharaan sumber daya manusia. Keselamatan kerja perlu diperhatikan untuk meningkatkan hasil pekerjaan didalam perusahaan masalah ini sangat berpengaruh terhadap sehat tidaknya karyawan untuk melaksanakan tugasnya. Keselamatan dan kesehatan kerja dapat diartikan sebagai ilmu pengetahuan yang diterapkan dalam usaha mencegah kemungkinan terjadinya kecelakaan akibat melaksanakan tugas ditempat kerja. Keselamatan kerja dalam suatu organisasi harus dilaksanakan secara bersama-sama baik oleh pimpinan maupun karyawan sehingga kemungkinan terjadinya kecelakaan dapat dihindarkan. Dalam implementasinya pemimpin dapat

membantu petugas keselamatan ditempat kerja dengan mempersiapkan devisi dan tenaga yang terampil dibidang keselamatan kerja.

Setiap organisasi/perusahaan memiliki kewajiban untuk memastikan bahwa pekerja dan orang lain akan terlibat tetap berada dalam kondisi aman sepanjang waktu. Tempat kerja yang aman dan sehat diperlukan setiap orang agar dapat melaksanakan pekerjaannya secara efektif dan efisien. Sebaliknya, jika tempat kerja tidak terorganisir dan banyak terdapat bahaya, maka kerusakan tidak akan terhindarkan, sehingga mengakibatkan kurangnya kinerja dan hilangnya pendapatan bagi pekerja. Apabila perusahaan memperhatikan hal tersebut akan dapat meningkatkan kinerja karyawan sesuai dengan tujuan dan sasaran perusahaan.

Dari hasil pengamatan, dapat diidentifikasi beberapa persoalan berikut:

1. Pada PT. PLN (Persero) Unit Induk Pembangunan II Medan sebenarnya sudah sangat memperhatikan akan keselamatan kerja tersebut. Namun, karena para karyawan kadang sepele dengan pekerjaannya sehingga mengakibatkan kecelakaan ataupun mengganggu kesehatan.
2. Masih kurangnya pengetahuan para pekerja mengenai keselamatan kerja
Adapun tujuan dari kegiatan pengabdian masyarakat ini adalah :
 1. Menambah wawasan dan pemahaman tentang keselamatan kerja di PT. PLN (Persero) Unit Induk Pembangunan II Medan
 2. Berbagi pengetahuan dalam implementasi tentang keselamatan kerja.

Hasil kegiatan yang dapat dirasakan atau diterima oleh karyawan PT. PLN (Persero) Unit Induk Pembangunan II Medan, setelah mengikuti penyuluhan diharapkan para karyawan di lingkungan PT. PLN (Persero) Unit Induk Pembangunan II Medan:

1. Memahami materi tentang keselamatan kerja yang berlaku pada saat ini
2. Mampu menerapkan keselamatan kerja di lingkungan PT. PLN (Persero) Unit Induk Pembangunan II Medan.

METODE PELAKSANAAN

Kegiatan ini akan dilakukan di PT. PLN (Persero) Unit Induk Pembangunan II Medan. Dalam kegiatan ini akan melibatkan seluruh pegawai di lingkungan PT. PLN (Persero) Unit Induk Pembangunan II Medan. Dalam kegiatan ini diharapkan peserta mempunyai kemauan untuk mengikuti sosialisasi keselamatan kerja di lingkungan PT. PLN (Persero) Unit Induk Pembangunan II Medan.

Kegiatan ini akan dilaksanakan dengan metode sosialisasi yang dilaksanakan dengan cara ceramah, tanya jawab dan konseling tentang keselamatan kerja di lingkungan PT. PLN (Persero) Unit Induk Pembangunan II Medan. Secara lebih rinci metode kegiatan ini adalah sebagai berikut :

- a) Ceramah singkat, digunakan untuk menyampaikan sejumlah informasi, dibantu dengan modul dan media belajar keterampilan.

- b) Tanya jawab, digunakan selama proses penyuluhan dan konseling.
- c) Sosialisasi dan konseling, digunakan untuk memperlihatkan langkah kerja setiap materi yang diberikan.
- d) Melakukan sosialisasi yang dipusatkan di PT. PLN (Persero) Unit Induk Pembangunan II Medan.

HASIL DAN PEMBAHASAN

Peserta penyuluhan terlihat antusias dengan materi penyuluhan yang diberikan. Hal ini terlihat dari antusiasnya para peserta dengan diskusi yang aktif dari awal acara sampai dengan berakhirnya acara.

Secara umum, penyuluhan ini berjalan dengan lancar. Hal ini karena dukungan sepenuhnya oleh pihak sekolah, tempat berlangsungnya penyuluhan yang berupa sarana dan prasarana penyuluhan serta bantuan dalam mengumpulkan peserta penyuluhan.

Menurut Slamet (2012:362), keselamatan kerja merupakan suatu keadaan terhindar dari bahaya selama melakukan pekerjaan. Dengan kata lain, keselamatan kerja adalah salah satu faktor yang harus dilakukan selama bekerja, sebab pada hakikatnya tidak ada yang menginginkan terjadinya kecelakaan dalam melaksanakan pekerjaan. Keselamatan kerja sangat tergantung pada jenis, bentuk, dan lingkungan dimana pekerjaan itu dilaksanakan. Menurut Suma'mur Widodo, (2015:368), tujuan Keselamatan dan Kesehatan Kerja adalah:

1. Agar setiap pekerja mendapat jaminan keselamatan dan kesehatan kerja baik secara fisik, sosial, dan psikologis.
2. Agar setiap perlengkapan dan peralatan kerja digunakan sebaik-baiknya dan seefektif mungkin.
3. Agar semua hasil produksi dipelihara keamanannya.
4. Agar ada jaminan pemeliharaan dan perlindungan kesehatan gizi pekerja.
5. Agar dapat meningkatkan kegairahan, keserasian, dan partisipasi kerja.
6. Agar terhindar dari gangguan kesehatan yang disebabkan oleh lingkungan atau kondisi kerja,
7. Agar setiap pekerja merasa aman dan terlindungi dalam bekerja

KESIMPULAN

Kegiatan Sosialisasi tentang keselamatan kerja di PT. PLN (Persero) Unit Induk Pembangunan II Medan dapat berjalan dengan lancar. Semua peserta terlihat antusias dan merasakan manfaatnya. Keberhasilan ini ditunjukkan antara lain: Adanya kesesuaian materi dengan kebutuhan para guru untuk memahami tentang keselamatan kerja di lingkungan PT. PLN (Persero) Unit Induk Pembangunan II Medan. Adanya respon yang positif dari peserta yang ditunjukkan dengan adanya diskusi yang cukup hangat dalam rangka implementasi keselamatan kerja di lingkungan PT. PLN (Persero) Unit Induk Pembangunan II Medan.

DAFTAR PUSTAKA

- Suma'mur, P.K. 2009. *Higiene Perusahaan dan Kesehatan Kerja (HIPERKES)*. Jakarta: Sagung Seto.
- Widodo, SE. 2015. *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Ichsan, Reza Nurul, Eddi Surianta, and Lukman Nasution. "PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI NEGERI SIPIL (PNS) DI LINGKUNGAN AJUDAN JENDERAL DAERAH MILITER (AJENDAM)-I BUKITBARISAN MEDAN." *Jurnal Darma Agung* 28.2 (2020): 187-210.
- Yusuf, Mohammad, and Reza Nurul Ichsan. "Analisis Efektifitas Penggunaan Cadangan Devisa, Utang Luar Negeri dan Ekspor Terhadap Stabilitas Nilai Tukar." *JURNAL PENELITIAN PENDIDIKAN SOSIAL HUMANIORA* 4.2 (2019): 544-561.
- Ichsan, R. N., & Nasution, L. (2019, September). PENGARUH PERSEPSI KEMUDAHAN PENGGUNAAN DAN PERSEPSI DAYA GUNA TERHADAP MINAT NASABAH MENGGUNAKAN MANDIRI ONLINE PADA PT. BANK MANDIRI (PERSERO) KCP GATOT SUBROTO 2. In *PROSIDING SEMINAR NASIONAL HASIL PENELITIAN* (Vol. 2, No. 2, pp. 1128-1136).
- Ichsan, R. N. (2019). KEPEMIMPINAN, KOMUNIKASI DAN EFEKTIVITAS KERJA PEGAWAI PEMERINTAH KOTA LHOKSEUMAWE. *JUMANT*, 11(1), 13-18.
- Jonner Lumban Gaol, Reza Nurul Ichsan, Lamminar Hutabarat, 2020. *The effect of working atmosphere and discipline toward employee work productivity in pt. Duta margalestar indomedan*, *Journal of Advanced Research in Dynamical and Control Systems* (2020), Pages:554-564. <https://www.jardcs.org/abstract.php?id=4882>
- Lukman Nasution, Reza Nurul Ichsan, Mega Arisia Dewi, Buyung Perdana Surya, Efrayani Sumastuti, 2020. *Emerging Supply and Demand as a Mix of Social, Economic, and Psychological Factors*, **Journal of critical reviews** JCR.2020; 7 (17) : 421-424. <http://www.jcreview.com/?mno=19953>